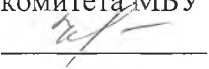


СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам»


Е.Г.Чинчик

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам»

И.А.Волкова

Приказ № 46 от « 03 » 03 2023 г.



ПРИНЯТ

на общем собрании работников

МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам»

Протокол № 01 « 03 » 03 2023 г.

**Положение
о конфликте интересов в
муниципальном бюджетном учреждении
дополнительного образования
«Спортивная школа № 2 по шахматам»
городского округа город Октябрьский
Республики Башкортостан**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о конфликте интересов (далее - Положение) устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 2 по шахматам» городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан (далее - МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам») в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Положение разработано на основе нормативных актов:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Трудового кодекса Российской Федерации;

- иных действующих нормативно-правовых актов Российской Федерации.

1.3. Действие настоящего положения распространяется на всех работников МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

II. Основные понятия

Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на ненадлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся, спортсменов, родителей (законных представителей).

Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов работника

3.1. Работник МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, при которых может возникнуть конфликт интересов работника, наиболее вероятными являются нижеследующие общие ситуации:

работник МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» за оказание услуги берет деньги у обучающихся, спортсменов, родителей (законных представителей), минуя установленный порядок приема денег у обучающихся, спортсменов, родителей (законных представителей) через бухгалтерию МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам»;

работник МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» небескорыстно использует возможности обучающихся, спортсменов, родителей (законных представителей) МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам»;

работник МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» получает небезвыгодные предложения от обучающихся, спортсменов, родителей (законных представителей), которым он оказывает услуги;

работник МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» рекламирует обучающимся, спортсменам, родителям (законным представителям) МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» организации, оказывающие любые платные услуги;

работник МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» рекомендует обучающимся, спортсменам, родителям (законным представителям) МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» физических лиц, оказывающих любые платные услуги;

работник МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;

работник МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность;

работник МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» принимает решение об установлении (сохранении) деловых отношений МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства;

работник МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника;

сбор финансовых средств на нужды МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам»; участие работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся, спортсменов;

иные условия, при которых может возникнуть конфликт.

IV. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

4.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» и работника МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» при урегулировании конфликта интересов;

защита работника МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» от преследования в

связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» и урегулирован (предотвращен) МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам».

4.2. Формы урегулирования конфликта интересов работников МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

V. Порядок раскрытия конфликта интересов работников МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» и его урегулирования

5.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является ответственное лицо, ответственное за противодействие коррупции.

5.2. Для раскрытия конфликта интересов работники МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» могут использовать следующие способы:

раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

5.3. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

5.4. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

Представленные сведения рассматриваются в конфиденциальном порядке, руководитель МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» гарантирует конфиденциальность процесса урегулирования конфликта интересов.

Поступившая информация тщательно проверяется ответственным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

5.5. В случае если конфликт интересов имеет место, то для его разрешения МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» может использовать следующие способы, в том числе:

ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

добровольный отказ работника организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;

увольнение работника из организации по инициативе работника;

увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

5.6. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

5.7. При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

5.8. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам организации.

VI. Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений

6.1. Должностными лицами, ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, являются:

директор;

заместитель директора по спортивной работе;

лицо, ответственное за противодействие коррупции

6.2. Рассмотрение полученной информации при необходимости может проводиться коллегиально, с участием в обсуждении упомянутых выше лиц, юрисконсульта, заместителя директора по спортивной работе или директора МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам».

VII. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

7.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

нести личную ответственность за своевременное выявление конфликта

своих частных интересов с интересами МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам», своевременное выявление конфликта интересов, а также за активное участие в урегулировании реального или потенциального конфликта интересов;

гарантировать, что их частные интересы, семейные связи, дружеские или другие отношения, персональные симпатии и антипатии не будут влиять на принятие делового решения;

избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, при которых их частные интересы будут противоречить интересам МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам», которые могут привести к конфликту интересов;

раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8. Соблюдение Положения и ответственность

8.1. Соблюдение настоящего Положения является неременной обязанностью любого работника МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам», независимо от занимаемой должности.

8.2. Невыполнение настоящего Положения может рассматриваться как дисциплинарный проступок и служить основанием для привлечения работника к ответственности в случаях, установленных применимым правом. В определенных обстоятельствах невыполнение требований настоящего Положения может повлечь за собой меры гражданско-правового и административного, или уголовного преследования.

8.3. Руководители МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» всех уровней обязаны подавать работникам пример законопослушного и этичного поведения и активно поддерживать исполнение настоящего Положения.

8.4. МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» доводит требования данного Положения до всех своих работников и ожидает, что настоящие и будущие работники МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» будут соблюдать требования данного Положения в их деловых взаимоотношениях с МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам», или при ведении хозяйственной деятельности от его имени, или представляя интересы МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» в отношениях с третьими сторонами.

9. Другие положения

9.1. МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» гарантирует, что ни один работник не будет привлечен им к ответственности и не будет испытывать иных неблагоприятных последствий по инициативе МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» в связи с соблюдением требований данного Положения, или сообщением МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» о потенциальных или имевших место нарушениях настоящего Положения.

9.2. МБУ ДО «СШ № 2 по шахматам» не несет никакой ответственности за действия своих работников, которые нарушают, являются причиной нарушений или могут явиться причиной нарушений настоящего Положения.